POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Oxley Piattaforme s.r.l. in linea con la mission aziendale, definisce che la gestione di tutti i processi aziendali segua gli aspetti della parità di genere, conforme alla prassi UNI/PdR125:2022 secondo il campo di applicazione:

"Misure per garantire la parità di genere nell'attività di progettazione e costruzione di piattaforme aeree. Commercio noleggio e assistenza di piattaforme aeree quali: autogru, semoventi, ragni cingolati e altre attrezzature di sollevamento e movimentazione in genere."

Attraverso un deciso impegno della dirigenza (DGE) per la Parità di Genere, l'azienda adotta un Sistema di Gestione (SG) che prevede l'applicazione di politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi, in particolare:

- Per aumentare la consapevolezza sulle pari opportunità e valorizzare l'impegno dell'azienda in questa Direzione, Oxley Piattaforme s.r.l. vuole intraprendere un'importante azione di sensibilizzazione con attività formative interne e iniziative rivolte agli stakeholders. La formazione è rivolta a tutte le risorse, a prescindere dal loro ruolo e senza distinzioni di genere, e si focalizza sui principi della UNI/PdR 125:2022 e sulla presente Politica. Gli argomenti trattati includono l'eliminazione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, la consapevolezza degli unconcious bias, una ferma posizione di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, e lo sviluppo di una leadership inclusiva. L'obiettivo è garantire una partecipazione egualitaria e valorizzare le risorse umane, che rappresentano gli attori chiave di questo percorso.

- Oxley Piattaforme s.r.l. svolge un recruiting neutrale: si impegna a garantire che la ricerca e selezione del personale avvenga in modo equo e imparziale, contattando senza discriminazione i candidati procedendo alla selezione unicamente sulla base di argomenti quali i requisiti lavorativi richiesti o l'esperienza, senza porre domande inerenti al matrimonio, alla responsabilità di cura o alla gravidanza. Si impegna infine a garantire la formazione ai nuovi assunti indipendentemente dal genere.

- È promosso un ambiente di rispetto reciproco, dove ogni forma di molestia e abuso non è tollerata.

- L'azienda si adopera per creare un ambiente lavorativo in cui tutti abbiano pari possibilità di sviluppare le proprie competenze e avanzare nella loro carriera professionale, contribuendo attivamente all'obiettivo di una maggiore diversità di genere nei ruoli manageriali e assicurando che la remunerazione, le iniziative volte a facilitare la conciliazione vita lavoro e i benefit aziendali siano resi disponibili a tutti, senza distinzione di genere o età.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

- Per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso e per rafforzare la propria Politica di non tolleranza verso ogni forma di discriminazione Oxley Piattaforme s.r.l. ha adottato misure atte a prevenire qualsiasi forma di abuso, sia fisico che verbale, con una procedura specifica che permette a tutte le risorse di attivare una segnalazione anonima.

- Ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere che si impegna a creare e supportare le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo, volto alla parità di genere e all'integrazione.

- Si impegna a comunicare in modo trasparente, con un linguaggio non discriminatorio, responsabile e privo di stereotipi di genere valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile in ogni sua forma.

- Oxley Piattaforme s.r.l. si impegna affinché via sia un'equa rappresentanza di uomini e donne tra i relatori e nei panel, al fine di garantire una prospettiva diversificata ed inclusiva.

- Oxley Piattaforme s.r.l. si impegna a predisporre programmi specifici per congedi di maternità e paternità in modo equo, anche attraverso attività formative per incentivare i congedi di paternità e informative sugli eventuali cambiamenti organizzativi intervenuti durante l'assenza. L'impegno si concretizza nella predisposizione di un piano per la gestione delle diverse fasi della maternità, inclusi piani di engagement da proporre su base volontaria alle donne in congedo.

- Privilegia infine relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.

La Direzione (DGE) di Oxley Piattaforme s.r.l. si impegna a garantire:

- La comunicazione della Politica a tutte le risorse e gli Stakeholders;

- L'uniformità nell'applicazione della Politica Aziendale sulla Parità di Genere in coerenza con la missione;

- La verifica tramite audit interni estesi a tutte le aree gestionali per l'applicazione delle prescrizioni del sistema di gestione;

- La revisione costante del presente documento in linea con gli sviluppi aziendali;

- La possibilità di segnalare eventuali molestie garantendo totale anonimato e riservatezza dei segnalanti.

- La partecipazione ad eventi in modo inclusivo. Oxley Piattaforme s.r.l. si assicura che la rappresentanza nei relatori e nei panel sia equamente distribuita, al fine di garantire una prospettiva diversificata ed inclusiva durante l'evento, e promuove la partecipazione attiva di uomini e donne.

Il Sistema di Gestione (SG), conforme alle normative e ai documenti richiamati, è gestito e mantenuto dalla Direzione (DGE) e dalla Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGpg) con l'adozione di misure organizzative e tecniche necessarie per il suo mantenimento nel tempo. Il SG Rispetta e promuove i principi di normative, disposizioni contrattuali e standard internazionali, tra cui l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

DGE

_____